



Gabriela Bravo Rangel

Con más de 27 años de experiencia en Identificación de Talento, Gestión por Competencias, Capacitación y Desarrollo Organizacional, Directora para México de Self Management Group, ha participado en proyectos de Consultoría de procesos Humanos y Gestión de Talento para diversas organizaciones y sectores, ha impartido programas de capacitación en múltiples organizaciones públicas y privadas, particularmente en temas de Desarrollo Gerencial, Comunicación, Integración de Equipos de trabajo, Gestión de Talento por Competencias y Programación Neurolingüística. Asimismo participa en actividades de diseño instruccional y docentes para la UNAM, UVM y Escuela Bancaria y Comercial en materias como Liderazgo, Desarrollo de Habilidades Gerenciales, Visión Estratégica, Comportamiento Organizacional, Gestión del Talento Empresarial, Negociación, Comunicación, Presentaciones Efectivas, Atracción de Talento, Gestión del Conocimiento entre otras.

Ha obtenido el reconocimiento anual a la excelencia académica por la Escuela Bancaria y Comercial (EBC) para los periodos de 2011, 2012, 2013 y 2014 en Educación Corporativa y Educación Continua.



Educación

- Licenciada en Psicología por la Universidad Iberoamericana 1989.
- Maestría en Desarrollo Organizacional en INESPO 1993.



Certificaciones

- Diplomado en Consultoría de Procesos Humanos INESPO/BANCOMER 1994.
- Diplomado en Desarrollo Organizacional del INESPO 1993.
- Diplomado en Programación Neurolingüística 1999.
- Preparación como Black Belt de la Metodología de Calidad Six Sigma en el ITESM 2008.
- Certificación Internacional en Administración de Recursos Humanos por la Universidad de Cambridge. (Advanced Level) 2012.

Gabriela Bravo Rangel

- Diplomado “Coaching Basado en Competencias” CYTE 2015. Certificación en trámite.
- Instructor Certificado para los Cursos de Gestión del Esfuerzo y Principios de Autogestión de la empresa canadiense Self Management Group.